

COMUNE DI SCALDASOLE

Provincia di Pavia



Via XI febbraio 7 - 27020 SCALDASOLE Tel. +39 0382997454 Fax +39 0382996396 E-mail info@comune.scaldasole.pv.it

Oggetto: Accordo decentrato relativo alla determinazione del Fondo relativo alle politiche delle risorse umane e alla produttività Anno 2013 e determinazioni ulteriori.

L'anno duemilatredecim il giorno trentuno (31) del mese di maggio alle ore 9,30, in una sala del Palazzo Comunale, sono convenuti i Sigg.ri:

Broglia Tiziana, Segretario Comunale, in rappresentanza del Comune di Scaldasole ,

Gatti Debora, responsabile del Servizio Amministrazione Generale -Economico Finanziario in rappresentanza del Comune di Scaldasole,

Bazzea Sergio, in rappresentanza della Organizzazione Sindacale DICCAP/SULPM,

Moro Antonio, agente di PM, dipendente comunale, R.S.U.,

in qualità di **delegazione trattante** per la individuazione e definizione di una ipotesi di accordo decentrato integrativo, inerente l'applicazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Regione ed Autonomie Locali, adeguata alla ridotta dimensione organizzativa di un piccolo Ente quale il Comune di Scaldasole che annovera pochi dipendenti.

A questo punto il Segretario Comunale ricorda ai convenuti le deliberazioni inerenti al personale in seguito all'adesione, da parte del Comune di Scaldasole, al servizio di supporto ai Comuni "PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO INTEGRATO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLE PERFORMANCE" ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, proposto dalla Lega Autonomie di Pavia, e comunque tutto quanto necessario per l'adeguamento degli strumenti operativi inerenti al personale al DLGS.n. 150/2009, nonché i relativi atti deliberativi assunti dal Commissario e tra questi:



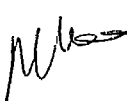
- il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti;

Richiamato il D.L. n. 78/2010 convertito nella L. N.22/2010 e le finanziarie anni 2011, 2012 e 2013;

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Ai sensi dell'Art.15 e 17 del C.C.N.L.1998/2000 e successive modificazioni e integrazioni, presso ciascun Ente sono annualmente accantonate somme destinate a quanto in oggetto indicato e determinate in base a precisi criteri previsti negli articoli citati, ai quali si rinvia; visto in merito

BS DICCAP/SULPM   

infatti il nuovo C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003 e per il biennio economico 2004/2006, biennio economico 2006/2008 e vacanza contrattuale.

Fissata l'entità del fondo che può essere stanziato in bilancio per la produttività, il nuovo Contratto stabilisce in che modo lo stesso possa essere utilizzato;

Vale a dire:

1. per erogare l'indennità di comparto per tutti i dipendenti;
2. per erogare compensi correlati al merito;
3. per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali in godimento;
4. per il pagamento delle indennità di rischio della Categ. B;
5. per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C;
6. per il pagamento delle indennità di messo notificatore;
7. per compensare specifiche attività (progetti obiettivi), tali progetti sono definiti in base alle finalità debitamente valutate in merito agli obiettivi da ottenere.

In questa sede si è provveduto a quantificare il Fondo per la produttività per l'anno 2013 anche con l'intento di mantenere in essere i servizi prestati con relativo potenziamento.

Si chiarisce quanto di seguito:

per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente si tratta di parametri di misurazione oggettivi che già si applicano nel Comune di Scaldasole, tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; in merito si precisa che se ed in quanto necessario entro il 31 luglio p.v., e /o a seconda dei tempi che saranno indicati, si provvederà di concerto con le rappresentanze sindacali oggi presenti a meglio definire i criteri ed i parametri di misurabilità dei risultati dell'azione amministrativa da applicare ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio al personale delle amministrazioni.

Si conviene che anche per l'anno 2013 che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di progetto sia **pesata** secondo le seguenti percentuali:

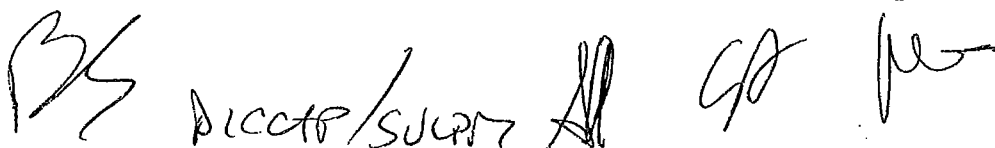
QUANTITA' 60%

QUALITA' 40%.

La percentuale di qualità verrà liquidata secondo la seguente griglia di valutazione:

INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	OTTIMO
0,00%	50,00%	75%	100,00%

Comunque per quanto riguarda la valutazione inerente la progettualità del personale dipendente

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large stylized signature, the text 'PICCOLO/SUPP' followed by a signature, the initials 'GA', and another signature.

come detto sopra si tratta di parametri di misurazione oggettiva che già si applicano nel Comune di Scaldasole tramite una valutazione preventiva annuale delle necessità contingenti da soddisfare ed un peso per definire il loro valore economico ed una valutazione finale circa la loro effettiva realizzazione; si precisa che in merito ai progetti obiettivo : servizi e loro potenziamento e parziale riorganizzazione, i componenti la delegazione trattante esprimono il loro parere favorevole sugli importi di cui al prospetto allegato in riferimento ai singoli dipendenti ivi indicati, dando atto che si demanda la relativa definizione in modo dettagliato e specifico agli uffici interessati in accordo con il personale e, quindi, come sopra detto, con valutazione debitamente pesata in base ai criteri già in essere presso il Comune di Scaldasole e, comunque, anche con riferimento, a titolo sperimentale per il corrente anno, al sistema di valutazione, come da documento di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 29.09.2011;

Si concorda il pagamento dei progetti conclusi il mese successivo alla loro conclusione, previa valutazione in base a quanto indicato sopra e comunque anche in aderenza a quanto effettuato anche negli anni precedenti tramite presentazione di relazione illustrativa da parte dei dipendenti sullo stato di attuazione degli stessi e verifica da parte dell'Amministrazione Comunale e del Segretario Comunale.

Si concorda anche per l'anno 2013 di confermare l'ammontare dell'indennità di cui all'art. 36 CCNL e s. m. per i dipendenti :

- Mazzali Antonella in categ. C 3, addetta all'anagrafe , elettorale e segreteria;
- Moro Antonio – Agente di Polizia Locale in Cat.C3;

Le indennità indicate nell'accordo vengono pagate con cadenza mensile.

Si precisa che per quanto riguarda i fondi – cosiddetti ex Merloni- ora art. 92 del Dlgs 163/2006. gli importi relativi trovano imputazione nei singoli interventi inerenti al finanziamento del lavoro pubblico, se ed in quanto attivata tale spesa;

Inoltre in merito all'utilizzazione del Fondo anche per l'anno corrente, parte del fondo viene utilizzato per l'erogazione delle relative indennità riconosciute al personale dipendente come meglio evidenziato nel prospetto esplicativo allegato, i cui importi limitatamente all'anno 2013 hanno l'ammontare ivi indicato;

Per quanto riguarda la quota dell'1,2% sul monte salari anno 1997 si valuta anche questo anno la relativa sussistenza, come pure per quanto attiene la quota attinente l'art.15, comma 5, del CCNL 1999 e successive modificazioni e/ o integrazioni ritenendo il tutto adeguatamente valutato, a fronte di potenziamento di servizi e processi di loro completa riorganizzazione e nuova attivazione;

Quindi in merito ai progetti obiettivo: servizi e loro potenziamento e relativa riorganizzazione, e nuova attivazione, i componenti la delegazione esprimono il loro parere favorevole sugli importi di cui al prospetto allegato in riferimento ai singoli dipendenti citati, dando atto che si demanda la relativa definizione in modo dettagliato e specifico agli uffici interessati in accordo con il personale in merito ai singoli progetti;

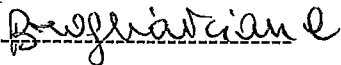
BS DICCA/SUPR AA GA No

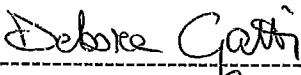
Infine si concorda che:

- nel caso di importi del fondo che non abbiano conferma da parte degli organi superiori preposti, gli stessi si recupereranno nell'ambito della sessione negoziale successiva;

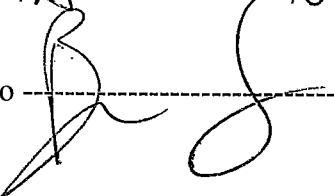
-di confermare la definizione, in merito alla Polizia Locale/Municipale, dell'importo di € 1.500,00 derivante unicamente dai proventi del Codice della Strada (ex art. 208) da destinare ai contributi previdenziali ed assistenziali, compatibilmente comunque con le entrate relative a detto articolo e tramite apposita variazione di bilancio da effettuarsi al massimo entro il mese di novembre c.a. per l'effettivo inserimento nel pertinente intervento di spesa, con verifica del possibile incremento dell'importo da definirsi entro fine anno corrente, nel rispetto delle spese del personale.

I componenti in premessa indicati:

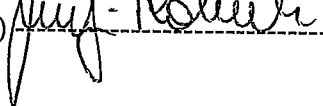
Broglia Tiziana 

Gatti Debora 

Moro Antonio 

Bazzea Sergio 

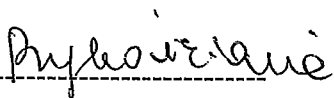
Il Sindaco:

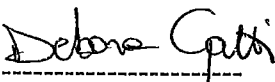
Rabeschi Luigi (per sola presa visione) 

PER LA STIPULA

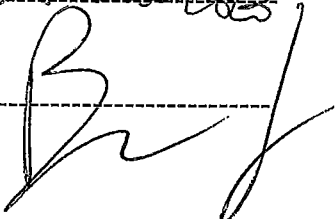
FIRME IN DATA

27 GIU. 2013

Broglia Tiziana 

Gatti Debora 

Moro Antonio 

Bazzea Sergio 



COMUNE DI SCALDASOLE



Provincia di Pavia

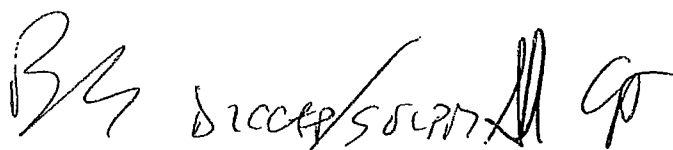
Via XI febbraio 7 - 27020 SCALDASOLE Tel. +39 0382997454 Fax +39 0382996396 E-mail info@comune.scaldasole.pv.it

FONDO PRODUTTIVITA' 2013

	RISORSE VARIABILI	RISORSE STABILI
Fondo 1999		€ 7.402,97
Messi notificatori-art.36-CCNL2004 previa verifica	€ 300,00/anno	
Art.4,comma1, CCNL 5/10/2001 (1,1% M. salari 1999)		€ 959,25
Art. 32 c. 2 CCNL 2002/2005 0,50% M. salari 2001		€ 459,65
Art. 32-c.1- CCNL 2002/2005 0,62% M. salari 2001		€ 569,96
Art. 4 CCNL 09/05/2006 0,5% M. salari 2003		€ 645,16
Recupero Svalutazione 0,52% su monte salari 1997		€ 608,00
Art. 15, comma 5, CCNL – Servizio TARES di nuova istituzione e conseguente ulteriore riorganizzazione per la raccolta differenziata rifiuti	€ 4.502,53	
Art. 8 c. 2 CCNL 11.04.2008		€ 585,30

B/S *DICCAT/SOLPOT* *M* *GP* *JP*

0,6% monte salari 2005		
1,2% sul monte salari 1997	€.729,59	
Convenzione P.L. Dorno	€. 600,00	
TOTALE	€.6.132,12	€ 11.230,29
TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE		€. 17.362,41
A DEDURRE		
Compenso lavoro straordinario		€. 416,46
Progressioni economiche in għià godimento		€. 2.485,19
Nuove progressioni economiche		
Indennità di comparto in essere		€.1.467,84
Messo notificatore		€. 300,00
	Totale	€ 4.669,49
Indennità di rischio	€. 360,00	
Indennità art. 36 CCNL – PL/M	€ 2.282,92	
Indennità art.36 CCNL-Serv. Amministrativo	€ 1.250,00	
Totale	€. 3.892,92	

TOTALE DEDUZIONI €.8.562,41

Disponibilità €.8.800,00

SOMMA A DISPOSIZIONE €. 8.800,00

per **Progetti: €. 8.800,00**

attinenti ai seguenti servizi:

Polizia Locale/ Municipale potenziamento €. 2.700,00

Segreteria Amministrativo €. 3.750,00

Viabilità e raccolta differenziata rifiuti €. 2.350,00

TOTALE €. 8.800,00

TOTALE Risparmio €. 0

B/M DICOTR/SUPP D. CO. V.

PROGETTI OBIETTIVI PER L'ANNO 2013

PROGETTO N°1

DENOMINAZIONE PROGETTO: Servizio TARES di nuova istituzione e ulteriore riorganizzazione e Verde Pulito e tenuta viabilità .

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il Comune ha istituito la TARES e si provvede alla riorganizzazione del servizio per la raccolta differenziata dei rifiuti sul territorio comunale, l'obiettivo è di:

controllare la partecipazione dei cittadini alla raccolta differenziata , tramite una presenza assidua nel provvedere al recupero del materiale lasciato nei pressi dei cassonetti e dei contenitori dell'umido ed anche con una costante attività di tutela dell'ambiente tramite la pulizia dei pozzetti raccoglitori di acque piovane, la vigilanza sul regolare funzionamento del peso pubblico, il mantenimento del manto stradale e la sicurezza della viabilità durante l'inverno con lo spargimento di sale, la pulizia dei marciapiedi e delle aree di proprietà comunale, dell' area esterna cimitero il verde pubblico e la pulizia da erbe infestanti, al fine di contribuire in modo fattivo al successo del nuovo servizio ;

RISULTATI PREVISTI:

L'ottenimento di un completo servizio di raccolta differenziata sul territorio comunale anche con l'applicazione di un nuovo tributo

DURATA:

Anno 2013

COSTO PREVISTO:

EURO: 2.350,00.

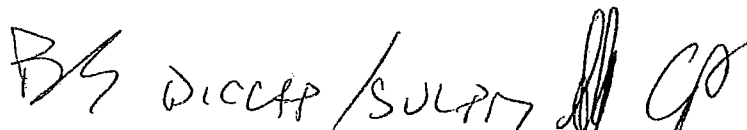
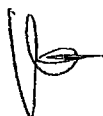
DIPENDENTE COINVOLTO NEL PROGETTO:

Sig. Festari Giampiero

PROGETTO N°2

DENOMINAZIONE PROGETTO: Attività di predisposizione dell' anagrafe territoriale.
degli utenti TARES

il Comune ha istituito la TARES e si provvede alla riorganizzazione anche della relativa anagrafe per l'inserimento dei dati nell'anagrafica della TARES ed al controllo dei singoli utenti al fine



dell'emissione dei tabulati inerenti al pagamento del nuovo tributo che è di prima applicazione e che di conseguenza richiede un accurato controllo delle singole posizioni debitorie alla luce del nuovo regolamento e della recente normativa.

RISULTATI PREVISTI:

Realizzazione della trasformazione dei dati Tarsu e nei dati anagrafici TARES per l'emissione degli avvisi di pagamento a carico degli utenti .

DURATA:

Anno 2013

COSTO PREVISTO:

EURO: 3.750,00.

DIPENDENTE COINVOLTO NEL PROGETTO:

Sig.ra Mazzali Antonella

PROGETTO N°3

DENOMINAZIONE PROGETTO: associazionismo del servizio di Polizia locale/ municipale

Il Comune ha l'obiettivo di potenziare, come ogni anno, il proseguimento della sicurezza del territorio tramite l'Agente di Polizia Locale/Municipale, con un continuo, costante, preciso e puntuale controllo del territorio anche con la convenzione in essere con il Comune di Dorno e con circa n. 12 posizionamenti con misuratore elettronico di velocità a cadenza mensile, e la presenza in occasione di manifestazioni programmate, sagra patronale, mercatino fine maggio e di fine settembre, processioni, il tutto quantificato in una previsione presunta di n. 20 servizi da concordarsi con l'Amministrazione Com.le ed in collaborazione con gli agenti di Dorno.

RISULTATI PREVISTI:

Tutela del territorio e mantenimento ordine pubblico e sicurezza sul territorio.

DURATA:

Anno 2013

COSTO PREVISTO:

EURO: 2.700,00.

DIPENDENTE COINVOLTO NEL PROGETTO:

flw

CA

BS DICCA/SUPER

Sig.Moro Antonio

I componenti in premessa indicati:

Broglia Tiziana Tiziana Broglia

Gatti Debora Debora Gatti

Moro Antonio Antonio Moro

Bazzea Sergio Sergio Bazzea

Il Sindaco:

Rabeschi Luigi (per sola presa visione) Luigi Rabeschi

PER LA STIPULA

FIRME IN DATA 27 GIU. 2013

Broglia Tiziana Tiziana Broglia

Gatti Debora Debora Gatti

Moro Antonio Antonio Moro

Bazzea Sergio Sergio Bazzea